

2023年11月8日

NTTアーバンソリューションズ株式会社  
NTT都市開発株式会社  
株式会社NTTファシリティーズ  
NTTアーバンバリューサポート株式会社

## 「PRIDE指標2023」において「ゴールド」を受賞 LGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みに関する指標

NTTアーバンソリューションズ株式会社（以下、NTTアーバンソリューションズ）、NTT都市開発株式会社（以下、NTT都市開発）、株式会社NTTファシリティーズ（以下、NTTファシリティーズ）およびNTTアーバンバリューサポート株式会社（以下、NTTアーバンバリューサポート）では、2023年11月7日、任意団体「work with Pride（以下、wwP）<sup>\*1</sup>」が策定した、職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）への取り組みに関する指標「PRIDE指標<sup>\*2</sup>2023」において、「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせいたします。

（各社受賞歴）

- ・NTTアーバンソリューションズ…2022年より2年連続
- ・NTT都市開発…2017年より7年連続
- ・NTTファシリティーズ…2016年より8年連続
- ・NTTアーバンバリューサポート…2019年より5年連続（前身であるエヌ・ティ・ティ都市開発ビルサービス株式会社での受賞含む）

NTTアーバンソリューションズグループ各社では、社員の配偶者およびその家族に関わる制度全般の同性パートナーへの適用や、全社員研修による啓発活動を通じて、LGBTQ+に関する理解を促進する取り組みを行ってまいりました。

今後も、「ダイバーシティ&インクルージョン」を主要な経営戦略と位置づけ、性別、年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認、性表現などにかかわらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進していきます。



\*<sup>1</sup>work with Pride

web サイト : <https://workwithpride.jp/>

\*<sup>2</sup>PRIDE 指標

wwP がめざす「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+ が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標であり、以下の 5 つの指標で構成されています。

- 1.Policy (行動宣言)    2.Representation (当事者コミュニティ)
- 3.Inspiration (啓発活動)    4.Development (人事制度・プログラム)
- 5.Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動)

#### 【お問い合わせ先】

NTT アーバンソリューションズ株式会社 経営企画部 広報室 MAIL : nttus-pr@ntt-us.com

NTT 都市開発株式会社 経営企画部 広報室 MAIL : nttud-pr@ntt-us.com

株式会社 NTT ファシリティーズ 経営企画部 広報担当 MAIL : pr@ntt-f.co.jp

NTT アーバンバリューサポート株式会社 経営企画部 広報室 MAIL : uvs-pr@ntt-us.com