

ダイバーシティ推進の取組について ～イクボス企業同盟への加盟～

NTT都市開発株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 牧 貞夫)は、NPO 法人ファザーリング・ジャパン(以下「ファザーリング・ジャパン」)が設立した「イクボス企業同盟」に加盟したことをお知らせします。

当社は、これまでも、ダイバーシティ施策を推進し、多様な人材が活躍できるよう、育児関連制度の充実、各種研修・セミナー開催、働き方の改革プロジェクト実施等、様々な取り組みを行ってきました。

今後、イクボス企業同盟加盟を踏まえ、多様な人材がさらに活躍できる会社を目指してまいります。



「イクボス」とは、ファザーリング・ジャパンが提唱・推進している上司像のことで、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる男性および女性上司のことを指します。

<イクボスに関する取り組み事例>

- 経営層・管理職に対するイクボスセミナーの開催(2015年10月)
- 男性の育児休職取得事例の社内HPにおける周知(2016年1月)

<これまでのダイバーシティ推進に関する取組>

- 育児休職中の社員のキャリアアップ支援(休職期間中の資格取得等のスキルアップ支援、会社情報の継続的取得に向け自宅から社内HP閲覧可能な仕組みの導入)
- 育児関連制度の充実(妊娠期間中の通勤緩和策、育児休職制度の拡充、短時間勤務制度導入による復職後の育児支援等)
- 在宅勤務制度の導入
- シフト勤務の弾力的運用(出社時刻を個人単位で柔軟に設定可能な仕組み)
- 経営戦略とワークライフバランスに関するセミナー開催
- ファミリーデーの実施
- 働き方改革プロジェクトの実施
- 非管理職女性社員に対するキャリア研修の実施

<お問い合わせ先>

広報・マーケティング室 石坂・久保田 Tel: 03-6811-6241